

CARTILHA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

Esta cartilha tem como objetivo orientar sobre a prevenção e o combate ao assédio moral e sexual no trabalho.

Abordaremos os principais conceitos, exemplos e direitos, além de apresentar as medidas para garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.





O que é assédio moral?

Comportamentos abusivos

É um tipo de violência psicológica que ocorre no ambiente de trabalho.

Ações repetitivas

Pode envolver palavras, gestos, atitudes e até mesmo omissões.

Intenção de humilhar

Visa desestabilizar a vítima, afetando sua saúde mental e profissional.

Criar um clima hostil

Causa medo, insegurança e constrangimento na vítima.

Tipos de assédio moral



Assédio vertical

Ocorre quando o assediador é superior hierárquico da vítima.



Assédio horizontal

Ocorre entre colegas de trabalho, sem hierarquia.



Assédio coletivo

Envolve um grupo de pessoas que assedia a vítima.

O que é assédio sexual?



Abuso de Poder

Ocorre quando uma pessoa usa sua posição de poder para pressionar ou coagir outra pessoa a praticar atos sexuais.



Criando um Ambiente Hostil

Comportamentos sexuais indesejáveis, incluindo assédio verbal, físico ou visual, podem criar um ambiente de trabalho hostil.



Propostas Indelicadas

Solicitar favores sexuais, fazer comentários sexuais sugestivos ou outros atos sexuais indesejáveis.

Exemplos de comportamentos de assédio sexual

O assédio sexual pode se manifestar de diversas formas, incluindo:

- Comentários e piadas de cunho sexual
- Toques, abraços ou beijos indesejados
- Exposição de material pornográfico
- Propostas sexuais explícitas ou implícitas
- Assédio sexual online, como mensagens ou imagens de natureza sexual





Impactos do assédio no ambiente de trabalho

Produtividade prejudicada

O assédio moral e sexual pode levar à diminuição da produtividade, impactando diretamente o desempenho da equipe.

Clima de insegurança

A presença de assédio no ambiente de trabalho cria um clima de medo e insegurança, prejudicando o bem-estar dos colaboradores.

Relações interpessoais fragilizadas

O assédio pode gerar conflitos e dificultar o relacionamento interpessoal entre os colaboradores.

Saúde mental e física em risco

A violência psicológica e sexual no trabalho pode afetar a saúde mental e física dos colaboradores, levando a doenças como ansiedade e depressão.

Legislação e Políticas de Combate ao Assédio

Legislação Brasileira

A legislação brasileira oferece proteção contra o assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

1. Constituição Federal
2. Lei 9.029/1995 (assédio moral)
3. Lei 10.224/2001 (assédio sexual)
4. CLT (Consolidação das Leis do Trabalho)

Políticas Internas da Empresa

Conforme a política interna da empresa, qualquer situação de assédio dentro da empresa deve ser reportada a um superior, que se encarregará de investigar a situação narrada, assim como prestará o apoio necessário para o colaborador vítima do assédio.

Responsabilidades da empresa

Criar um ambiente seguro

A empresa tem o dever de criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, livre de qualquer tipo de assédio.

Políticas e procedimentos claros

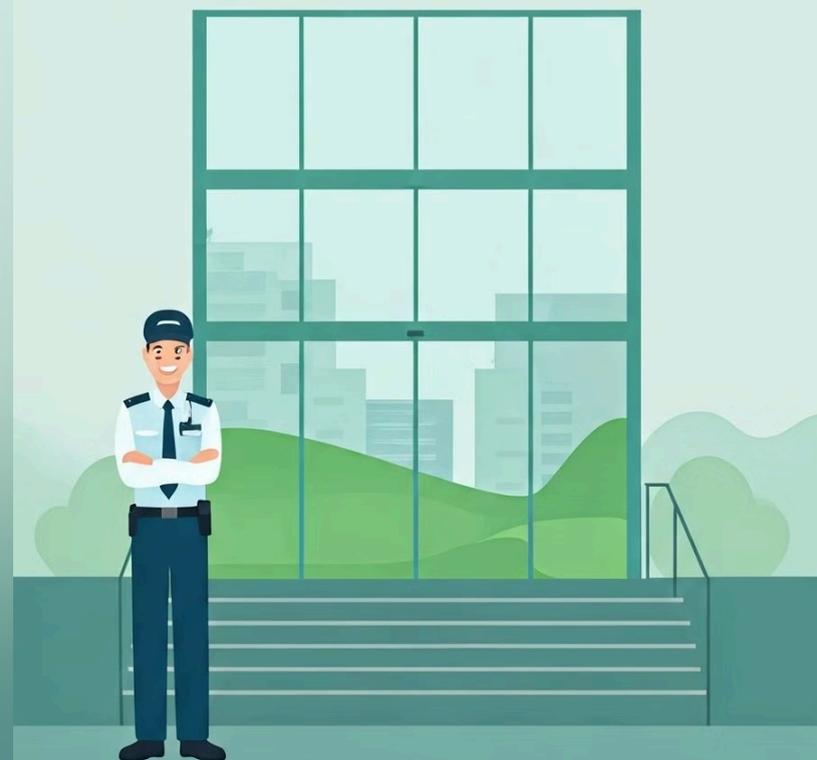
Estabelecer políticas e procedimentos claros e eficazes para prevenir e combater o assédio moral e sexual.

Treinamento e capacitação

Oferecer treinamento e capacitação regulares para todos os funcionários sobre assédio, seus impactos e como lidar com situações de risco.

Investigação imparcial

Investigar todas as denúncias de assédio de forma rápida, imparcial e confidencial, garantindo o devido processo legal.



Responsabilidades dos funcionários



Respeito mútuo

Tratar todos os colegas com respeito, independentemente de gênero, orientação sexual, raça, religião ou qualquer outra característica.



Comunicação aberta

Comunicar abertamente qualquer situação que cause constrangimento, humilhação ou que viole a dignidade de um colega.



Ética profissional

Manter um comportamento profissional e ético em todas as interações com os colegas, evitando comentários, piadas ou atitudes que possam ser consideradas ofensivas.



Denúncia de assédio

Denunciar qualquer caso de assédio moral ou sexual de que tenha conhecimento, seja como vítima ou testemunha, por meio do canal de denúncias da empresa ou diretamente ao superior.

Como identificar situações de assédio?

1

Observe o comportamento

Preste atenção em comentários, brincadeiras e atitudes que te deixam desconfortável.

2

Comunicação inadequada

Linguagem sexualmente sugestiva, humilhação pública e intimidação verbal são sinais de alerta.

3

Atitudes repetitivas

Se a situação se repete, mesmo após você ter demonstrado seu desconforto, é importante tomar medidas.

4

Intrusão e controle

Interferência em sua vida pessoal, excesso de controle e comportamentos obsessivos são sinais de alerta.



Como denunciar



1

Canais de Denúncia

Por meio do canal de denúncias da empresa, disponível no site <https://brasiliaseg.com.br/>:

Compliance

Em junho de 2019 foi implantado o Programa de Integridade e Ética na empresa, com treinamento de todos os funcionários e lançamento do Manual de Integridade e Ética, que tiveram a ciência de todos os colaboradores, clientes, fornecedores e subcontratados, contando com o apoio da alta direção e supervisão do Comitê de Ética e Integridade, liderado pelo Compliance Officer.

Canal de Denúncias

2

Confidencialidade e Sigilo

As denúncias serão tratadas pelo Comitê de Ética e Integridade com confidencialidade, protegendo a identidade do denunciante e garantindo a segurança da vítima.

3

Investigação Imparcial

Após a denúncia, a empresa conduzirá uma investigação imparcial e justa, ouvindo todos os envolvidos e coletando provas.

Ações de Prevenção e Conscientização

Palestras e Workshops

A empresa realiza treinamentos anuais para prevenir o assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Esses eventos educativos visam conscientizar os colaboradores sobre o tema e promover uma cultura de respeito.

Campanhas de Comunicação

Campanhas educativas são promovidas anualmente para reforçar a cultura de respeito e prevenir o assédio dentro da empresa.

Material Informativo

Esta cartilha visa fornecer informações claras e didáticas sobre o assédio moral e sexual no ambiente de trabalho, orientando a empresa e os colaboradores sobre como lidar com o tema.

Canais de Denúncia

O canal de denúncias online é uma ferramenta rápida e acessível para relatar qualquer situação de assédio dentro da empresa.



Sobre a Cartilha

Esta cartilha foi desenvolvida pelo escritório de advocacia **Lopes de Oliveira Advogados**, com a autoria das advogadas **Rita Nogueira Machado**, inscrita na OAB/DF sob o n.º 55.120 (especialista em Compliance Criminal pelo Instituto Brasileiro de Ciências Criminais - IBCrim, pelo Instituto Legal Ethics Compliance - LEC/SP e pelo Centro de Estudos em Direito e Negócios - CEDIN/BH) e **Laura Lopes**, inscrita na OAB/DF sob o n.º 79.068 (especialista em Compliance Anticorrupção pelo Instituto Legal Ethics Compliance - LEC/SP). O objetivo é integrar o programa de compliance da empresa **Brasília Segurança/SA**.

Nosso compromisso é garantir que as práticas de conformidade sejam adotadas de maneira eficaz, promovendo a ética e a transparência nas atividades da empresa. Através desta cartilha, buscamos informar e sensibilizar os colaboradores sobre a importância do compliance, preservando a integridade e a reputação da **Brasília Segurança/SA no mercado**.

